

Productoverzicht voor adviseurs/bemiddelaars

WGA Plus verzekering

(WGA Plus)

Augustus 2018

Wat is de WGA Plus verzekering?

De WGA Plus verzekering is een collectieve inkomensverzekering voor de zakelijke markt. De verzekering biedt inkomensbescherming als een werknemer van een bedrijf gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt. Na een wachttijd en beoordeling van de arbeidsongeschiktheid, vult de elipsLife het inkomen aan tot 70% of 75% van het verzekerde salaris. De wachttijd bedraagt minimaal 2 jaar.

Welke dekkingen kunnen worden gekozen?

In het geval van arbeidsongeschiktheid verzekert het product het salaris van de werknemers tot een bepaald maximum. Dit maximum is gebaseerd op het maximale inkomen voor de sociale zekerheidsuitkeringen, zoals gepubliceerd door het UWV. Arbeidsongeschiktheidspercentages tussen 35% en 80% zijn gedekt. De uitkering wordt uitbetaald tot de pensioengerechtigde leeftijd of tot eerder herstel van de werknemer.

Uitkering

De uitkeringen worden uitbetaald na de wachttijd en de definitieve beoordeling van de arbeidsongeschiktheid door het UWV. De uitkering is gebaseerd op het verzekerde salaris van de werknemer. 70% of 75% van het verzekerde salaris is gegarandeerd als inkomensniveau. Als de verzekerde meer dan de helft van zijn resterende capaciteit kan benutten om inkomen te verdienen, wordt het uitkeringsniveau verhoogd tot 75%.

Voor welke klant is het product geschikt?

De verzekering is een collectieve inkomensverzekering voor in Nederland gevestigde werkgevers. De werkgever is de verzekeringnemer en de werknemers zijn de verzekerden. Het product is niet geschikt voor werkgevers met werknemers die niet verzekerd zijn voor sociale zekerheid op basis van de WIA. Het product valt niet onder de Pensioenwet.

Kenmerken van het product

De verzekering is nauw verbonden met de regelgeving en uitkeringen van het sociale zekerheidskader. Na een wachttijd en beoordeling van de arbeidsongeschiktheid door het UWV start een uitkering. De WGA Plus verzekering garandeert een inkomensniveau van 70% tot 75% van het verzekerde salaris. De contractduur is meestal (standaard) 3 jaar. Nieuwe medewerkers worden automatisch geaccepteerd. De verzekering eindigt voor vertrekkende werknemers in goede gezondheid. Het vertrek van werknemers die ziek zijn, kan nog steeds tot een uitkering leiden als de oorzaak van de arbeidsongeschiktheid gerelateerd is aan een eerste ziekte dag binnen de contractperiode.

Deze verzekering kent ook een 'opting-out' variant waarbij de deelnamegraad minimaal 80% bedraagt.

De verzekeringnemer doet een opgave van alle verzekerde deelnemers en de salarissen aan elipsLife.

Hoe wordt de premie voor de verzekering berekend?

De premie wordt per contract berekend. Voor elk contract maakt elipsLife een berekening op basis van het aantal deelnemers, geslacht, leeftijd, salaris, en beroepscategorie van de verzekerde werknemers.

Is het goedkeuringsproces voor dit product gevolgd?

Ja. elipsLife heeft een proces voor productontwikkeling. In dit proces worden alle nieuwe producten beoordeeld. Het management en de verantwoordelijke afdelingen (zoals juridische zaken, actuariaat, product-management, operations en de verkoopafdeling) nemen deel aan dit proces. Het proces controleert of een product aan de juridische eisen voldoet en aansluit bij de behoeften van de klant in het beoogde marktsegment. De WGA Plus verzekering voldoet aan deze eisen.

Wordt het product regelmatig beoordeeld op benodigde aanpassingen?

Het product wordt regelmatig beoordeeld op de klantbehoefte, specifieke kenmerken en mogelijke risico's in relatie tot het klantsegment. Er kunnen maatregelen genomen worden om mogelijke ontwikkelingen die nadeel kunnen veroorzaken voor de verzekeringnemers of verzekerden te corrigeren. Dit doen wij onder andere door het continu monitoren van het juridische raamwerk en het verbeteren van producten.

Meer informatie over het product

De Algemene Voorwaarden WGA Plus zijn beschikbaar op de website van elipsLife.

www.elipsLife.com/nl/nld/downloads

Wie is elipsLife?

elipsLife is een verzekeraar voor institutionele cliënten (B2B) en biedt alle verzekeringen van biometrische risico's aan. Deze verzekeringen dekken de financiële consequenties van overlijden en arbeidsongeschiktheid. elipsLife is in 2011 gestart en is een dochteronderneming van de Swiss Re Group, een van de grote wereldwijde herverzekeraars.